Information sur le marché du travail **imt** en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
MAURICIE
Janvier 2013

Le bulletin mensuel mauricien comprend les données désaisonnalisées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. Ces données sont dépourvues de variations saisonnières telles que les fluctuations des conditions climatiques, des vacances, des cycles de production, des cycles agricoles et des cycles de vente au détail découlant de la période de Noël et de Pâques. Elles sont présentées sous forme de tableau de moyennes mobiles de trois mois en comparaison au trimestre précédent. L'utilisation de moyennes de trois mois limite les marges d'erreurs liées à la petite taille de l'échantillon régional de l'EPA. Les trois tableaux désignent les caractéristiques de la population active de la région Mauricie, de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières et de l'ensemble du Québec.

DONNÉES TRIMESTRIELLES

(Moyennes mobiles de trois mois)

Mauricie : caractéristiques de la population active

		Variation depuis		Variation en % depuis	
	Janvier 2013	Octobre 2012	Janvier 2012	Octobre 2012	Janvier 2012
Population active (000)	115,0	-7,7	-16,5	-6,3	-12,5
Emploi (000)	103,2	-7,5	-15,9	-6,8	-13,4
Chômage (000)	11,8	-0,2	-0,6	-1,7	-4,8
Taux de chômage (%)	10,3	0,5	0,9		
Taux d'activité (%)	51,7	-3,5	-7,6		
Taux d'emploi (%)	46,4	-3,4	-7,3		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

RMR Trois-Rivières : caractéristiques de la population active

		Variation depuis		Variation en % depuis	
	Janvier 2013	Octobre 2012	Janvier 2012	Octobre 2012	Janvier 2012
Population active (000)	69,5	-2,0	-9,4	-2,8	-11,9
Emploi (000)	64,2	-1,5	-8,0	-2,3	-11,1
Chômage (000)	5,3	-0,5	-1,3	-8,6	-19,7
Taux de chômage (%)	7,6	-0,5	-0,8		
Taux d'activité (%)	55,1	-1,6	-7,9		
Taux d'emploi (%)	50,9	-1,2	-6,8		

Source : Statistique Canada, CANSIM. Données désaisonnalisées (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2012. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation depuis		Variation en % depuis	
	Janvier 2013	Octobre 2012	Janvier 2012	Octobre 2012	Janvier 2012
Population active (000)	4 364,8	24,9	90,0	0,6	2,1
Emploi (000)	4 044,3	37,6	126,7	0,9	3,2
Chômage (000)	320,5	-12,7	-36,7	-3,8	-10,3
Taux de chômage (%)	7,3	-0,4	-1,1		
Taux d'activité (%)	65,5	0,2	0,8		
Taux d'emploi (%)	60,7	0,5	1,4		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

BONNE NOUVELLE

La Direction régionale d'Emploi-Québec, en collaboration avec certains de ses partenaires a le plaisir de vous informer de la tenue de deux colloques sur les bonnes pratiques en gestion des ressources humaines en Mauricie. Les colloques, qui auront pour thème « Le Capital humain, la Mauricie de demain », seront composés de conférences, tables rondes, présentations et plénières.

Les deux colloques sont le fruit de différents travaux entrepris par le Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) et Emploi-Québec depuis plus de deux ans. Emploi-Québec dévoilera les résultats de ces travaux auprès de ses partenaires internes et externes socioéconomiques et des entreprises de la région. Parmi ces travaux :

- La stratégie d'attraction, de mobilisation et de rétention de la main-d'œuvre a fourni plusieurs biens livrables. Entre autres, un recueil recensant les meilleures pratiques en gestion des ressources humaines qui inspire des solutions aux problématiques de main-d'œuvre auxquelles la Mauricie est confrontée;
- L'analyse prospective a fourni des informations intéressantes sur l'emploi futur pour six secteurs d'activité, sur un horizon de dix ans. Elle représente un élément clé dans la planification de la formation et du recrutement pour les ressources humaines d'une organisation. De plus, cette analyse contribuera en grande partie à rétablir l'adéquation entre la formation et l'emploi.

  Qu'est-ce que la prospective? La prospective, c'est une démarche qui consiste d'abord à identifier les changements de société et de marché ainsi que l'évolution technologique, et à en mesurer l'impact sur les secteurs d'activité, les professions et les domaines de formation.

Les résultats de ces travaux constitueront le contenu principal des deux premiers colloques et seront présentés sous forme de conférence et d'ateliers de discussion.

LES DATES DES COLLOQUES

- Le premier colloque aura lieu le 13 mars 2013, à l'Auberge des Gouverneurs de Shawinigan. Il réunira les représentants des organismes qui interviennent auprès des entreprises en Mauricie;
- Le second évènement se tiendra à l'automne 2013. Les dirigeants d'entreprises seront invités afin qu'ils puissent également s'outiller et ainsi leur permettre d'initier une réflexion sur une planification stratégique de leur main-d'œuvre.

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique – stagiaire
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

Rédaction
Direction régionale d'Emploi-Québec en Mauricie
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Jules Bergeron, économiste régional
Taoues Benlarbi, attachée d'administration
Louise Boulay, agente de recherche et de développement socioéconomique
Élizabeth Hébert, agente de secrétariat
Coordination : Claire Pépin, directrice